

# 令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：毛呂山・越生・鳩山公共下水道組合

令和8年6月11日公表

## I 職員の男女の給与の額の差異

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 95.3%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | —%                              |
| 全職員               | 102.7%                          |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- \* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 該当者なし                           |
| 本庁課長相当職     | —%                              |
| 本庁課長補佐相当職   | —%                              |
| 本庁係長相当職     | —%                              |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | —%                              |
| 31～35年 | —%                              |
| 26～30年 | —%                              |
| 21～25年 | 該当者なし                           |
| 16～20年 | —%                              |
| 11～15年 | 該当者なし                           |
| 6～10年  | 該当者なし                           |
| 1～5年   | —%                              |

### 【説明欄】

一方の性別の職員がいないまたは女性職員が1名のみの項目については、「—」と記載しています。

該当する職員がいない場合は「該当者なし」と記載しています。

女性職員が少ないため、任期の定めのない職員については女性の給与の割合が低くなっていますが、任期の定めのある職員に女性が少ないため、全職員では女性の給与が高くなっています。

## II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(R8. 4. 1 現在)

| 区分         | 令和7年度 |
|------------|-------|
| 管理的地位にある職員 | 0%    |

### 【説明欄】

管理的地位にある職員：本庁課長相当職（事務局長）

## III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(R8. 4. 1 現在)

| 区分        | 令和7年度 |
|-----------|-------|
| 本庁課長相当職   | 0.0%  |
| 本庁課長補佐相当職 | 16.7% |
| 本庁係長相当職   | 20.0% |

### 【説明欄】

本庁課長相当職：事務局長  
課長補佐級：主幹、課長、事務局次長  
係長級：主査、専門員、副主幹

## IV 職員に占める女性職員の割合

| 区 分               | 令和7年度 |
|-------------------|-------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 18.8% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | —     |
| 全職員               | 16.7% |

### 【説明欄】

任期の定めのない常勤職員以外の職員に女性職員がいないため「—」と記載しています。

## V 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

### 1. 男女別の育児休業取得率

#### (1) 常勤職員

| 区分 | 令和7年度 |
|----|-------|
| 男性 | 100%  |
| 女性 | —     |

#### (2) 会計年度任用職員

会計年度任用職員は現在採用していません。

### 2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

| 区分         | 常勤職員 |    |
|------------|------|----|
|            | 男性   | 女性 |
| 1週間未満      | 0%   | —  |
| 1週間以上2週間未満 | 0%   | —  |
| 2週間以上1月以下  | 0%   | —  |
| 1月超3月以下    | 0%   | —  |
| 3月超6月以下    | 100% | —  |
| 6月超9月以下    | 0%   | —  |
| 9月超12月以下   | —    | —  |
| 12月超24月以下  | —    | —  |
| 24月超       | —    | —  |

#### 【説明欄】

該当者がいない項目については「—」と記載しています。

## VI 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

| 令和7年度   |
|---------|
| 0.3時間/月 |

#### 【説明欄】

管理監督職員を除いた一人当たりの一月の平均時間です。

## Ⅶ 職員の年次休暇等の取得日数の状況

### 平均取得日数

|        |
|--------|
| 令和7年   |
| 11日5時間 |

#### 【説明欄】

年次有給休暇が20日付与された職員の年間平均取得日数です。